



## RAPPORT ANNUEL

53E ASSEMBLÉE  
GÉNÉRALE ANNUELLE

Saint-Jérôme, 20 juin 2024



## **Ordre du jour**

**de la 53<sup>e</sup> assemblée générale annuelle de Loisirs Laurentides**  
**Le jeudi 20 juin 2024, à 17h30**  
**Bureau de Loisirs Laurentides, Saint-Jérôme**

1. Ouverture de l'assemblée ;
2. Nomination du président et secrétaire d'assemblée ;
3. Régularisation de l'avis de convocation et vérification du quorum ;
4. Lecture et acceptation de l'ordre du jour ..... 2
5. Lecture et acceptation du procès-verbal de la 52<sup>e</sup> assemblée générale annuelle tenue le 20 juin 2023 ..... 3
6. Rapport des activités de Loisirs Laurentides et des comités de travail :
  - a) Rapport du président. M. Michael Leduc..... 11
  - b) Rapport de la secrétaire et des comités de travail ..... 13
  - c) Rapport d'activités 2023-2024 par Mme Élane Lauzon, directrice générale (document externe)
7. Présentation du rapport financier annuel au 31 mars 2024 (document externe)
8. Nomination du vérificateur financier ;
9. Amendements aux règlements généraux ..... 19
10. Présentation du plan stratégique 2024-2028 ..... 23
11. Désignation du président d'élection, de la secrétaire et des scrutateurs ;
12. Rapport du comité de mise en candidature ..... 35
13. Élection des membres du conseil d'administration ..... 36
14. Suspension de l'assemblée (élection des dirigeants par le conseil d'administration) ;
15. Retour de l'assemblée, présentation des dirigeants et mot de remerciement ;
16. Questions et suggestions ;
17. Levée de l'assemblée.

**PROCÈS-VERBAL DE LA 52<sup>E</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE LOISIRS LAURENTIDES  
TENUE LE MERCREDI 20 JUIN 2023 AU CENTRE CULTUREL VAL-D'ESPOIR  
SITUÉ AU 17700, RUE DU VAL-D'ESPOIR, MIRABEL  
À 17 H 30**

---

Étaient présents(es) :

M. Sylvain Benoît, Ville de Boisbriand  
M. Christian Berland, ARLPH Laurentides  
Mme Cynthia Bonenfant-Lingat, CAMMAC  
Mme Debbie Bouchard-Desroches, CSS de la Rivière-du-Nord  
M. Rémi Brière, Fondateurs-Laurentides  
M. Louis-Philippe Chrétien, Ville de Sainte-Thérèse  
M. Luc Laurent, membre individuel  
Mme Isabelle Lavallée, membre individuel  
M. Michael Leduc, FADOQ -Région des Laurentides  
M. Jean-Paul Lefebvre, Club le Cheminot  
M. Normand Long, membre individuel  
Mme Jacinthe Lussier, membre individuel  
M. Armando Melo, Soccer Laurentides  
Mme Dominique Petit, Patinage Laurentides  
Mme Anne Dupuis, Camp Olier  
Mme Lyne Urbain, Patinage Laurentides  
M. Mathieu Bouffard, Ville de Saint-Colomban  
Mme Sabrina Pelletier, Ville de Saint-Adèle

Étaient aussi présents(es) :

Mme Chantal Campeau – CPA-CGA, Papillon et Associés  
Mme Éline Lauzon, directrice générale  
Mme Stéphanie Bastien, agente de développement activité physique  
Mme Johanne Lefebvre, agente en comptabilité et soutien aux communautés (sortante)  
Mme Chantal Marsan, adjointe à la direction générale (sortante)  
M. Dang Thanh Bui, agent de développement sport (sortant)  
M. Dominic Brisson, agent de développement loisir culturel  
M. Sébastien Haineault, agent de développement plein air  
M. Richard Leduc, coordonnateur aux communications  
Mme Chantal Tardif, directrice générale adjointe  
Mme Sasha Cardinal, agente de développement bénévolat  
Mme Isabelle Pageau, nouvelle adjointe à la direction générale et comptabilité  
Mme Alexandra Gagnon-Tillard, agente de développement sport



#### **4. LECTURE ET ACCEPTATION DE L'ORDRE DU JOUR**

Rés.: AGA-2023-06-20-02 Sur proposition de Mme Jacinthe Lussier, appuyée par M. Luc Laurent, il est unanimement résolu d'accepter l'ordre du jour en déplaçant le point « 7. *Présentation et acceptation du rapport financier annuel au 31 mars 2023* » au point 5 de l'ordre du jour.

#### **5. DÉPOT DU RAPPORT FINANCIER ANNUEL AU 31 MARS 2022**

Présentation des états financiers par Mme Chantal Campeau, CPA-CGA pour Papillon & Associés, pour l'exercice terminé le 31 mars 2023.

Le rapport financier annuel au 31 mars 2023 est déposé.

#### **6. LECTURE ET ACCEPTATION DU PROCES-VERBAL DE LA 51E ASSEMBLEE GENERALE ANNUELLE TENUE LE 8 JUIN 2022**

Compte tenu que les membres ont reçu le procès-verbal avec la convocation et qu'ils ont eu le temps d'en prendre connaissance, il est proposé ce qui suit :

Rés.: AGA-2023-06-20-03 Sur proposition de Mme Cynthia Bonenfant-Lingat, appuyée par Mme Isabelle Lavallée, il est unanimement résolu de dispenser de la lecture du procès-verbal de la 51<sup>e</sup> assemblée générale annuelle tenue le 8 juin 2022.

Rés. : AGA-2023-06-20-04 Sur proposition de Mme Dominique Petit, appuyée par M. Luc Laurent, il est unanimement résolu d'accepter le procès-verbal de la 51<sup>e</sup> assemblée générale annuelle tenue le 8 juin 2022 tel que déposé.

#### **7. RAPPORT DES ACTIVITES DE LOISIRS LAURENTIDES**

##### **a) Rapport du président. M. Michael Leduc**

M. Michael Leduc fait lecture de son rapport en tant que président.

##### **b) Rapport de la secrétaire**

Mme Isabelle Lavallée, secrétaire, fait le résumé du rapport de la secrétaire au niveau de la participation des membres du conseil d'administration aux diverses rencontres tenues entre le 1<sup>er</sup> avril 2022 et le 31 mars 2023 ainsi que celle des comités de travail relevant du conseil d'administration.

c) **Rapport d'activités 2022-2023 par Mme Éleine Lauzon, directrice générale**

Mme Lauzon présente son rapport 2022-2023 et complète le tout par une courte présentation du rapport d'activités relatant les principales réalisations de chacun des volets d'activités pour 2022-2023 :

- Bénévolat-Gouvernance- Vie associative
- Formation
- Plein air
- Activité physique
- Sport - Jeux du Québec
- Structures locales d'encadrement
- Loisir culturel
- Promotion - Communication – Politique
- Sécurité – Intégrité

M. Michael Leduc fait une mention pour souligner le travail effectué par tous les employés et la direction générale au cours de la dernière année.

**8. NOMINATION DU VÉRIFICATEUR FINANCIER**

Rés.: AGA-2023-06-20-05 Sur proposition de M. Sylvain Benoit, appuyée par Mme Cynthia Bonenfant-Lingat, il est unanimement résolu de reconduire le mandat de la vérification comptable à Papillon & Associés pour trois (3) ans soit 2023-24, 2024-25 et 2025-26.

**9. AMENDEMENTS AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX**

Présentation des propositions d'amendements aux règlements généraux.

Rés.: AGA-2023-06-20-06 Sur proposition de M. Armando Melo, appuyée par Mme Dominique Petit, il est unanimement résolu d'accepter les amendements aux règlements généraux des articles 6, 14, 24, et de l'Annexe A « Engagement d'adhésion au code d'éthique et de déontologie, engagement de confidentialité et déclaration d'absence de conflits d'intérêt » tels que présentés.

**10. DÉSIGNATION DU PRÉSIDENT D'ÉLECTION, DE LA SECRÉTAIRE ET DES SCRUTATEURS**

M. Leduc explique la procédure à suivre pour la tenue des élections.

Rés.: AGA-2023-06-20-07 Sur proposition de Mme Isabelle Lavallée, appuyée par Mme Jacinthe Lussier, il est unanimement résolu de nommer Mme Éleine Lauzon, à titre de présidente d'élection.

Rés.: AGA-2023-06-20-08

Sur proposition de Mme Isabelle Lavallée, appuyée par Mme Jacinthe Lussier il est unanimement résolu de nommer Mme Isabelle Pageau comme secrétaire d'élection.

Étant donné le nombre de candidatures reçues pour le nombre de postes d'administrateur disponibles, il n'est pas nécessaire de nommer des scrutateurs d'élection.

## 11. RAPPORT DU COMITÉ DE MISE EN CANDIDATURE

Mme Élane Lauzon mentionne qu'il y a 7 postes en élection et que Loisirs Laurentides a reçu 6 candidatures en bon et due forme, il n'y a donc pas d'élection. Le comité d'évaluation des candidatures a vérifié et validé les 6 candidatures reçues.

Les candidatures reçues sont :

1. Cynthia Bonenfant-Lingat
2. Debbie Bouchard-Desroches
3. Jean-Paul Lefebvre
4. Luc Laurent
5. Mathieu Bouffard
6. Michael Leduc

Les candidats acceptent leur nomination et sont élus par acclamation.

À titre de nouvel administrateur, Mathieu Bouffard se présente brièvement.

M. Leduc explique brièvement la procédure pour les postes non comblés.

## 12. ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ne sont pas en élection :

	Nom de l'administrateur	Durée du mandat
Poste 2	Christian Berland	2022-2024
Poste 4	Vacant	2022-2024
Poste 6	Isabelle Lavallée	2022-2024

Nom de l'administrateur		Durée du mandat
Poste 8	Sylvain Benoit	2022-2024
Poste 10	Jacinthe Lussier	2022-2024
Poste 12	Normand Long	2022-2024

Sont élus pour un mandat de 2 ans :

Nom de l'administrateur		Durée du mandat
Poste 1	Michael Leduc	2023-2025
Poste 3	Luc Laurent	2023-2025
Poste 5	Jean-Paul Lefebvre	2023-2025
Poste 7	Mathieu Bouffard	2023-2025
Poste 9	Debbie Bouchard-Desroches	2023-2025
Poste 11	Vacant	2023-2025
Poste 13	Cynthia Bonenfant-Lingat	2023-2025

Le poste 11 demeure vacant.

M. Leduc remercie les membres de leur participation, de leur intérêt et de l'unanimité de leur décision.

### **13. SUSPENSION DE L'ASSEMBLÉE (ÉLECTION DES DIRIGEANTS PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION)**

L'assemblée est suspendue à 18h30.

#### 14. RETOUR DE L'ASSEMBLÉE, PRÉSENTATION DES DIRIGEANTS ET MOT DE REMERCIEMENT

Réouverture de l'assemblée à 18h40.

Présentation des dirigeants par Mme Lauzon.

Président : M. Michael Leduc  
Vice-président : M. Luc Laurent  
Trésorier : M. Sylvain Benoît  
Secrétaire : Mme Isabelle Lavallée

M. Michael Leduc remercie les membres pour la confiance qu'ils lui accordent pour le renouvellement de son mandat à la présidence.

#### 15. QUESTIONS ET SUGGESTIONS

Aucune question.

Suite à la présentation des dirigeants, M. Leduc indique aux membres que M. Berland a informé le conseil d'administration qu'il ne terminerait pas son mandat, ce qui libère un poste d'administrateur pour un an ; poste que tentera de combler le conseil d'administration au cours des prochains mois de même que le poste vacant de deux ans.

M. Leduc remercie M. Armando Melo et Mme Chantal Tardif, nouvellement nommée directrice générale adjointe à Loisirs Laurentides, pour leur implication des dernières années.

#### 16. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

Le président remercie les participants de leur présence à cette assemblée générale annuelle, félicite les élus au conseil d'administration et remercie l'équipe de Loisirs Laurentides. Il souhaite un bon été à tous et toutes.

Rés.: AGA-2023-06-20-09

Sur proposition de M. Armando Melo, appuyée par M. Christian Berland, il est unanimement résolu de lever l'assemblée à 18h50.



Élaine Lauzon, présidente de l'assemblée



Isabelle Pageau, secrétaire de l'assemblée

## Liste des actions à faire

### Assemblée générale annuelle du 20 juin 2023

Actions	Qui	Échéance	Fait ✓
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aviser Papillon et Associés pour la reconduction de leur mandat pour trois années supplémentaires.</li></ul>	Isabelle	Juillet 2023	✓
<ul style="list-style-type: none"><li>• Apporter les changements aux règlements généraux selon l'adoption des amendements.</li></ul>	Isabelle	Juillet 2023	✓

## RAPPORT DU PRÉSIDENT

Bonsoir à vous toutes et tous! Je vous souhaite la bienvenue à notre 53<sup>e</sup> assemblée générale annuelle de Loisirs Laurentides.

C'est avec plaisir que je vous présente mon sixième rapport en tant que président de l'Unité régionale de loisir et de sport des Laurentides, Loisirs Laurentides, pour la période se terminant le 31 mars 2024.

Le conseil d'administration est un peu l'âme de l'entreprise. Je suis privilégié, en tant que président, de pouvoir compter sur une qualité exceptionnelle de personnes qui offrent bénévolement leurs connaissances et expertises au profit de Loisirs Laurentides. J'aimerais reconnaître le beau travail effectué par mes collègues, que ce soit pour les différentes rencontres du CA, que pour celles de nos comités :

Gouvernance et éthique, Vérification des finances, Ressources humaines, Communication/Marketing/Financement et le comité opérationnel du Fonds de l'athlète des Laurentides. Merci à Luc Laurent, vice-président; Isabelle Lavallée, secrétaire et Sylvain Benoît trésorier. Merci aussi à nos administratrices Jacinthe Lussier, Cynthia Bonenfant-Lingat, Debbie Bouchard-Desroches et Jacinthe Dugré, de même que nos administrateurs Normand Long, Jean-Paul Lefebvre, Louis Paquette, Mathieu Bouffard et Paul Chaddock qui a pourvu récemment un poste vacant. La qualité de vos interventions et de votre engagement envers notre organisme à but non lucratif nous permettent de réaliser notre mission qui est de mobiliser, d'accompagner et d'agir en tant que facilitateur auprès des acteurs locaux, régionaux et nationaux dans leurs efforts individuels et collectifs visant à promouvoir, valoriser et favoriser la pratique du Loisir des citoyens de la grande région des Laurentides, et ceci, en adhérant à nos valeurs d'accessibilité, de plaisir, de crédibilité et de respect. BRAVO et encore merci !!



Au cours de la dernière année, j'ai signé un bon nombre de protocoles d'ententes de financement pour notre organisme. Ces protocoles nous permettent de mettre en place plusieurs programmes et appels de projets pour soutenir financièrement certains de nos organismes locaux, institutions scolaires et municipalités des Laurentides qui offrent des activités de loisir, de sport, de culture ou de plein air aux résidents de chez nous.

Un autre exemple d'un beau programme que nous réalisons grâce à un important financement est l'implantation de centrales de prêts d'équipements et de matériels de plein air qui seront réparties dans différents points stratégiques dans notre belle et grande région des Laurentides sous la bannière Circonflexe. Deux centrales ont été inaugurées en 2023, tandis qu'en février 2024, nous avons confirmé la mise en chantier de dix points de services par des municipalités désirant implanter une centrale Circonflexe chez eux.

Au printemps 2023, nous avons remis différentes bourses par le biais du 20<sup>e</sup> Gala du Fonds de l'athlète des Laurentides, qui s'est tenu au Quartier 50+ de Saint-Jérôme. Un événement à grand déploiement qui a versé 33 500 \$ à nos athlètes laurentiens.

À l'automne, nous avons reconnu une personne bénévole engagée, depuis un quart de siècle, dans la réalisation de courses de ski de fond. Martin Richer a été reconnu lors de la 31<sup>e</sup> édition du Prix Dollard-Morin à Québec ainsi que localement à la vieille gare de Saint-Jérôme. Nous avons également reconnu un autre bénévole, celui-ci, pour sa grande implication au cours de plusieurs années comme formateur bénévole en gouvernance pour Loisirs Laurentides. Encore merci Gilbert Moreau.

Nous avons effectué au début de l'année 2024 une nouvelle planification stratégique afin de pondre, avec l'aide d'ESPACE STRATÉGIES, notre plan 2024-2028. L'exercice s'est réalisé avec plusieurs actions de consultations, dont un lac-à-l'épaule avec les employés et les administrateurs. Nous travaillerons au cours des prochaines années autour de trois orientations stratégiques, déclinés en plusieurs axes stratégiques, qui vous seront présentés tout à l'heure. C'est à partir de ces orientations que notre direction générale préparera ses prochains plans d'action annuels.

Cette année, nous avons aussi complété notre long chemin de réorganisation de la gouvernance de notre entreprise qui s'est entamé en 2019 à la demande de notre gouvernement, afin de nous conformer au Code de gouvernance des organismes à but non lucratif (OBNL) québécois de sport et de loisir, qui nous a été soumis par le ministère de l'Éducation du Québec. Tous les organismes qui sont financés par ce dernier doivent se conformer. C'est maintenant le cas pour Loisirs Laurentides.

J'aimerais aussi dire un bravo particulier à l'équipe qui encadrait les athlètes des Laurentides à la 58<sup>e</sup> finale des Jeux du Québec à Sherbrooke, du 1<sup>er</sup> au 9 mars dernier. Ces grands jeux permettent à nos jeunes de 12 à 17 ans de vivre une expérience extraordinaire qui leur sera mémorable toute leur vie. Bravo aux athlètes, entraîneurs, accompagnateurs et parents qui soutiennent nos athlètes de la région.

Enfin, pour réaliser l'ensemble des tâches prévues au plan d'action préparé par notre directrice générale, il faut une bonne équipe de professionnels. Nous avons le privilège, à Loisirs Laurentides, d'avoir une équipe compétente, dynamique, engagée et *tissée serrée* !! Merci Elaine Lauzon, directrice générale, pour ton beau travail d'orchestration et d'inspiration pour notre super équipe. Il est facile de constater à quel point votre travail collectif fait une différence dans la vie de bien des Laurentiens et Laurentiennes. De plus, notre équipe est partenaire avec les autres unités régionales de loisirs et sports du Québec par le biais du Réseau des URLS où nous travaillons en collégialité afin de rendre nos organisations encore plus performantes.

Enfin, merci de la confiance que vous me portez comme président et merci à vous toutes et tous pour toute votre implication au cours de la dernière année.

Longue vie à Loisirs Laurentides !

Le président,



Michael Leduc

## RAPPORT DE LA SECRETAIRE

Les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à 8 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Membres du C.A. (Entre le 1 <sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024)	C.A. 17 mai 2023	C.A. 20 juin 2023 (16 h)	C.A./AGA 20 juin 2023 (18 h 30)	C.A. 29 août 2023	C.A. 26 octobre 2023	C.A. 12 décembre 2023	C.A. 30 janvier 2024	C.A. 12 mars 2024
BENOIT, Sylvain	X	X	X	X	X	X	X	X
BERLAND, Christian	(Absent)	X	X					
BONENFANT-LINGAT, Cynthia	X	X	X	X	X	X	X	X
BOUCHARD-Desroches, Debbie	X	X	X	(Absent)	X	(Absent)	(Absent)	X
BOUFFARD, Mathieu	N/A	N/A	X	(Absent)	X	X	(Absent)	X
DUGRÉ, Jacynthe	N/A	N/A	N/A	N/A	(Absent)	X	X	(Absent)
EL MOUTHAJ, Adil	(Absent)	(Absent)	(Absent)					
LAURENT, Luc	X	X	X	X	X	X	X	X
LAVALLÉE, Isabelle	X	X	X	X	(Absent)	X	X	X
LEDUC, Michael	X	X	X	X	X	X	X	X
LEFEBVRE, Jean-Paul	(Absent)	X	X	X	X	(Absent)	(Absent)	X
LONG, Normand	X	(Absent)	X	(Absent)	X	X	X	(Absent)
LUSSIER, Jacinthe	(Absent)	X	X	X	X	X	(Absent)	X
MELO, Armando	X	X	X					
PAQUETTE, Louis	N/A	N/A	N/A	N/A	X	X	X	X
TARDIF, Chantal	(Absent)	X	X					

Légende : N/A = La personne ne siégeait pas encore au C.A  
 = La personne n'était plus en poste au C.A

La secrétaire,

Isabelle Lavallée

## Tableau des rencontres du comité de gouvernance et d'éthique 2023-2024

Les membres du comité se sont rencontrés à 4 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Membres du comité de gouvernance et d'éthique (Entre le 1 <sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024)	C.G.É. 9 mai 2023	C.G.É. 10 octobre 2023	C.G.É. 27 novembre 2023	C.G.É. 19 février 2024
BENOIT, Sylvain	(Absent)	X	X	X
LEDUC, Michael	X	X	X	X
LEFEBVRE, Jean-Paul	X	X	(Absent)	X
LAURENT, Luc	(Absent)	X	X	X
LAVALLÉE, Isabelle	X	X	X	X
LAUZON, Élane	X	X	X	X
BERLAND, Christian	(Absent)			

Légende : N/A = La personne ne siégeait pas encore au C.G.É.

 = La personne n'était plus en poste au C.G.É.

La directrice générale,



Élane Lauzon

## Tableau des rencontres du comité de vérification des finances

Les membres du comité se sont rencontrés à 4 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Membres du comité de vérification des finances (Entre le 1 <sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024)	C.V.F. 26 avril 2023	C.V.F. 23 août 2023	C.V.F. 22 novembre 2023	C.V.F. 21 février 2024
BENOIT, Sylvain	X	X	X	X
LAURENT, Luc	X	X	X	X
LAUZON, Élane	X	X	X	X
LEFEBVRE, Johanne	X			
PAGEAU, Isabelle	N/A	X		
TARDIF, Chantal	N/A	N/A	X	X

Légende : N/A = La personne ne siégeait pas encore au C.V.F.

 = La personne n'était plus en poste au C.V.F.

La directrice générale,



Élane Lauzon

## Tableau des rencontres du comité des Ressources humaines

Les membres du comité se sont rencontrés à 4 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Membres du comité des ressources humaines (Entre le 1 <sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024)	C.R.H. 19 avril 2023	C.R.H. 28 septembre 2023	C.R.H. 24 novembre 2023	C.R.H. 14 février 2024
BONENFANT-LINGAT, Cynthia	X	X	X	X
BERLAND, Christian	X			
CARDINAL, Sasha	N/A	N/A	N/A	X
HAINEAULT, Sébastien	N/A	N/A	X	N/A
LAUZON, Élaïne	X	X	X	X
LEFEBVRE, Johanne	X			
LUSSIER, Jacinthe	X	X	X	X
MARSAN, Chantal	X			
MELO, Armando	(Absent)			
PAQUETTE, Louis	N/A	X	X	X
TARDIF, Chantal	N/A	X	X	X

Légende : N/A = La personne ne siégeait pas encore au C.R.H.

 = La personne n'était plus en poste au C.R.H.

La directrice générale,



Élaïne Lauzon

## Tableau des rencontres du comité de communication, marketing et financement

Les membres du comité se sont rencontrés à 4 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Membres du comité de communication, marketing et financement (Entre le 1 <sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024)	C.C.M.F. 17 avril 2023	C.C.M.F. 2 octobre 2023	C.C.M.F. 2 novembre 2023	C.C.M.F. 25 janvier 2024
BOUCHARD-DESROCHES, Debbie	X	X	X	X
BOUFFARD, Mathieu	N/A	X	X	(Absent)
BRISSON, Dominic	N/A	X	X	X
DUGRÉ, Jacinthe	N/A	(Absent)	(Absent)	X
EL MOUHTAJ, Adil	(Absent)			
LAUZON, Éline	X			
LEDUC, Richard	X	X	X	X
THAN BUI, Dang	(Absent)			
TARDIF, Chantal	X			

Légende : N/A = La personne ne siégeait pas encore au C.C.M.F.

 = La personne n'était plus en poste au C.C.M.F.

La directrice générale,



Éline Lauzon

## Tableau des rencontres du comité du Fonds de l'athlète des Laurentides

Les membres du comité se sont rencontrés à 4 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Membres du comité du Fonds de l'athlète des Laurentides (Entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024)	C.F.A.L. 12 avril 2023	C.F.A.L. 25 septembre 2023	C.F.A.L. 15 novembre 2023	C.F.A.L. 9 février 2024
BERNIER, Frédérique	(Absent)			
BOUCHARD-DESROCHES, Debbie	X	X	X	X
BUI THANH, Dang	X			
CARDINAL, Sasha	N/A	X	X	X
GAGNON-TILLARD, Alexandra	X			
LAURENT, Luc	X	X	X	X
LAVALLÉE, Isabelle	(Absent)	X	(Absent)	X
LONG, Normand	X	X	X	X
RICARD, Benoît	X			
TARDIF, Chantal	N/A	X	X	X

Légende : N/A = La personne ne siégeait pas encore au C.F.A.L.

 = La personne n'était plus en poste au C.F.A.L.

La directrice générale,



Élaine Lauzon

# AMENDEMENTS AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX DE LOISIRS LAURENTIDES

## AGA – 20 juin 2024

Texte actuel	Proposition de modification
<p data-bbox="107 305 344 334"><b>6. <u>MEMBRES</u></b></p> <p data-bbox="107 380 390 409"><b>Membres corporatifs</b></p> <p data-bbox="107 457 968 643">Sont admissibles comme membres corporatifs de la corporation, toutes personnes morales démontrant de la motivation dans l'atteinte de la mission de la corporation et qui se conforment aux normes d'admission établies de temps à autre par résolution du conseil d'administration.</p> <p data-bbox="107 691 390 721"><b>Membres individuels</b></p> <p data-bbox="107 769 968 954">Sont admissibles comme membres individuels de la corporation, toutes personnes physiques démontrant de la motivation dans l'atteinte de la mission de la corporation et qui se conforment aux normes d'admission établies de temps à autre par résolution du conseil d'administration.</p> <p data-bbox="107 1003 390 1032"><b>Membres honoraires</b></p> <p data-bbox="107 1081 968 1185">Sont admissibles comme membres honoraires toutes personnes physiques que la corporation désire honorer de manière spéciale, selon les critères établis par le conseil d'administration.</p> <p data-bbox="107 1234 968 1302">Note : Sont considérés membres actifs les membres corporatifs et individuels seulement.</p>	<p data-bbox="1005 305 1243 334"><b>6. <u>MEMBRES</u></b></p> <p data-bbox="1005 380 1289 409"><b>Membres corporatifs</b></p> <p data-bbox="1005 457 1782 643">Sont admissibles comme membres corporatifs de la corporation, toutes personnes morales démontrant de la motivation dans l'atteinte de la mission de la corporation et qui se conforment aux normes d'admission établies de temps à autre par résolution du conseil d'administration.</p> <p data-bbox="1005 691 1289 721"><b>Membres individuels</b></p> <p data-bbox="1005 769 1782 954">Sont admissibles comme membres individuels de la corporation, toutes personnes physiques démontrant de la motivation dans l'atteinte de la mission de la corporation et qui se conforment aux normes d'admission établies de temps à autre par résolution du conseil d'administration.</p> <p data-bbox="1005 1003 1289 1032"><b>Membres honoraires</b></p> <p data-bbox="1005 1081 1782 1224">Sont admissibles comme membres honoraires toutes personnes physiques que la corporation désire honorer de manière spéciale, selon les critères établis par le conseil d'administration.</p> <p data-bbox="1005 1234 1782 1302">Note : Sont considérés membres actifs les membres corporatifs et individuels seulement.</p>

Texte actuel	Proposition de modification
Aucun	<p><b>Déclaration de services aux membres</b></p> <p>Le conseil d'administration de Loisirs Laurentides doit développer et tenir à jour une déclaration de services aux membres. Cette déclaration décrit les services et les avantages offerts à ses membres. Elle a pour but de fournir aux membres des informations claires et détaillées sur la mission, la vision et les valeurs de l'organisation ainsi que sur les différents services auxquels ils ont droit et sur les engagements de l'organisation envers ceux-ci. La déclaration de services aux membres devra être publiée sur le site Internet de Loisirs Laurentides.</p>

Texte actuel	Proposition de modification
<p><b>25. <u>ÉLIGIBILITÉ</u></b></p> <p>Nonobstant le genre ou l’ethnie des candidats tous les membres en règle de la corporation âgés de 18 ans et plus, n’étant pas en tutelle ou en curatelle, n’étant pas un failli, un interdit par jugement, n’étant pas un élu municipal délégué<sup>2</sup> ou n’ayant pas un dossier criminel en lien avec la fonction sont éligibles comme administrateurs.</p> <p>La corporation va en tout temps avoir au minimum un homme et une femme au sein de son conseil d’administration et faire des efforts pour rechercher la parité et la diversité dans la nomination des autres postes d’administrateurs.</p> <p>Aucun employé de Loisirs Laurentides ne peut siéger sur le conseil d’administration de la corporation.</p> <p>Aucun propriétaire, membre du personnel d’une entreprise privée ou membre du personnel d’organismes liés à l’organisation par une entente de biens ou de service ne peut être élu comme administrateur de Loisirs Laurentides</p>	<p><b>25. <u>ÉLIGIBILITÉ</u></b></p> <p>Nonobstant le genre ou l’ethnie des candidats tous les membres en règle de la corporation âgés de 18 ans et plus, n’étant pas en tutelle ou en curatelle, n’étant pas un failli, un interdit par jugement, n’étant pas un élu municipal délégué<sup>2</sup> ou n’ayant pas un dossier criminel en lien avec la fonction sont éligibles comme administrateurs.</p> <p>La corporation va en tout temps avoir au minimum un homme et une femme au sein de son conseil d’administration et faire des efforts pour rechercher la parité et la diversité dans la nomination des autres postes d’administrateurs.</p> <p>Aucun employé de Loisirs Laurentides ne peut siéger sur le conseil d’administration de la corporation.</p> <p>Aucun propriétaire, membre du personnel d’une entreprise privée ou membre du personnel d’organismes liés à l’organisation par une entente de biens ou de service ne peut être élu comme administrateur de Loisirs Laurentides</p>

2 (Référence) : **CODE DE GOUVERNANCE MEQ – MAI 2021**

Point 6.6 Les règlements généraux font en sorte que le conseil d’administration comprend un nombre maximal d’administratrices ou d’administrateurs qui sont directrices générales ou directeurs généraux ou membres du personnel rémunéré d’une entité constituante.

**Élus municipaux:**

Les mairesses, maires, conseillères municipales et conseillers municipaux sont élus pour représenter la population et veiller à la bonne gouverne des affaires d’une municipalité. Il n’est pas souhaitable que des élus municipaux, qui ont un devoir collectif de suivi et de surveillance, siègent à des conseils d’administration d’organismes mandataires ou récipiendaire de soutien financier. Par conséquent, une municipalité ne devrait pas déléguer à des élus municipaux des postes d’administrateurs ou d’administratrices dans les conseils d’administration de ses organismes mandataires.

<p>Aucun</p>	<p><b>Comité d'élection</b></p> <p>Un comité d'élection composé de deux administrateurs n'étant pas en élection et de la direction générale s'assurent que les candidats intéressés par un poste au sein du conseil d'administration et ayant déposé leur candidature respectent les conditions, les critères d'éligibilité et le profil de compétences recherchées. Une déclaration de conformité est, par la suite, présentée aux administrateurs en poste du conseil d'administration.</p>
<p>Aucun</p>	<p><b>Matrice de compétences</b></p> <p>La matrice de compétences reflète l'autoévaluation de chaque membre du conseil d'administration de Loisirs Laurentides pour ce qui est de leurs habiletés, expérience, expertise et compétences qu'il ou elle considère apporter au sein du conseil d'administration.</p> <p>Le conseil d'administration dresse annuellement le profil des compétences complémentaires dont il a besoin sur son conseil d'administration pour atteindre ses objectifs et réaliser son plan de développement.</p>



# Plan stratégique

2024-2028

*Version préliminaire du 18 mars 2024*



# Table des matières

Introduction.....	3
Méthodologie.....	4
Activités réalisées.....	4
Cadre stratégique.....	5
Notre identité stratégique.....	5
Notre mission .....	6
Nos valeurs .....	6
Notre vision .....	7
Les enjeux affectant l'organisation .....	8
Les conditions de succès.....	9
Stratégies 2024-2028.....	10
Orientations et axes stratégiques.....	11

*En collaboration avec Espace Stratégies*



# Introduction

Fondé en 1971, Loisirs Laurentides, connu aussi en tant qu'Unité régionale de loisir, de sport et de plein air des Laurentides, est l'acteur central reconnu en matière de loisir<sup>1</sup> sur le territoire des Laurentides. L'organisme travaille depuis plus de 50 ans à la coordination d'événements rassembleurs et offre une grande variété de services en matière de loisir, de sport, de plein air et d'activités physiques sur le territoire.

Sa mission est de *mobiliser, d'accompagner et d'agir en tant que facilitateur auprès des acteurs locaux, régionaux et nationaux, dans leurs efforts individuels et collectifs visant à promouvoir, à valoriser et à favoriser la pratique du loisir des citoyens des Laurentides*. Elle s'applique à travers huit champs d'action, liés aux exigences du Programme d'assistance financière aux unités régionales de services (PAFURS) : Le bénévolat, le plein air, les parcs et espaces récréatifs, l'activité physique, l'éthique/la sécurité/l'intégrité, le sport, le loisir municipal/scolaire/associatif et les camps de jour/camps de vacances. Outre ces exigences, Loisirs Laurentides dispose d'une entente avec le ministère de la Culture et des Communications pour le volet culturel et la Corporation Secondaire en spectacle.

Son offre de services s'étend à plusieurs axes tels que la mobilisation et l'optimisation des ressources (membres, partenaires et intervenants), le soutien-conseil, la formation et la sensibilisation afin de mieux outiller ses membres, l'accompagnement ponctuel ou soutenu dans ses champs d'action, la communication et la promotion par la diffusion d'information, le soutien et la reconnaissance en matière de bénévolat, la coordination de programmes, le soutien événementiel, le réseautage et la concertation, la veille stratégique, le référencement ou encore la location de salles aux membres.

Rendu au terme de sa planification stratégique 2020-2024, l'organisation a mandaté Espace Stratégies pour être accompagnée dans sa démarche d'une nouvelle planification stratégique. Au cours de cette démarche, des entrevues avec des membres représentatifs du milieu, le président du conseil d'administration et la direction générale de Loisirs Laurentides ont été effectuées ainsi qu'une analyse de sondage auprès des membres, sondage réalisé par Loisirs Laurentides, en amont du lac-à-l'épaulé. Ce dernier s'est tenu les 23 et 24 février 2024 avec les employés et les administrateurs.

L'ensemble de ces activités a permis de réfléchir et de coconstruire le cadre stratégique qui guidera les actions de l'organisation pour les quatre prochaines années.

---

<sup>1</sup> Note : Le terme loisir inclut les volets de l'activité physique, du loisir, du sport, du plein air et du culturel.

# Méthodologie

L'élaboration de la planification stratégique de Loisirs Laurentides est le fruit d'une **démarche de cocréation faisant appel à une forte mobilisation des membres du conseil d'administration et des employés.**

Plusieurs activités ont ainsi été planifiées afin d'atteindre les objectifs de la réflexion stratégique.

## *Activités réalisées*

Dans le cadre de sa planification stratégique, Loisirs Laurentides souhaitait la collaboration entre les membres de son équipe et ceux du conseil d'administration **afin de comprendre ses défis, d'identifier ses priorités, de proposer des orientations et des axes stratégiques et quelques pistes d'action structurantes pour les quatre prochaines années.**

Les personnes concernées ont ainsi été invitées à contribuer aux différentes étapes de la démarche :

- ❖ **Cinq entrevues** auprès **de la direction générale et de la présidence de Loisirs Laurentides** et de **représentants des membres de Loisirs Laurentides** (1 municipalité, 1 centre de services scolaires et 1 OSBL) afin de mieux comprendre leurs perceptions de l'organisme, ses défis, ses besoins, ainsi que ses priorités, en plus de recueillir leurs suggestions de projets structurants. Les informations issues de ces entrevues ont servi d'intrants pour la journée et demie de réflexion stratégique (lac-à-l'épaule).
- ❖ **L'analyse du sondage** effectué auprès des membres (voir les faits saillants du sondage en annexe)
- ❖ **Un lac-à-l'épaule d'une journée et demie avec des membres du conseil d'administration et des employés** au cours duquel différents ateliers de réflexion se sont succédé, tels que :
  - Un exercice de bilan des quatre dernières années ;
  - La définition de l'identité stratégique ;
  - L'élaboration de la vision de développement ;
  - Une réflexion sur les enjeux internes et externes ;
  - L'identification des tendances actuelles qui peuvent avoir un impact sur l'organisation ;
  - L'idéation de pistes d'action portant sur les enjeux principaux rencontrés par l'organisme.

# Cadre stratégique

Le **cadre stratégique** est constitué de différentes composantes qui, ensemble, représentent la structure du plan stratégique, à savoir : **l'identité stratégique, la mission, les valeurs, la vision de développement, les enjeux internes et externes, de même que les orientations et les axes stratégiques.**

## *Notre identité stratégique*

L'identité stratégique est le **caractère unique de l'organisation**. Cette identité doit être **renforcée et protégée** afin de préserver la valeur que l'organisation amène à sa communauté.

### **L'identité de Loisirs Laurentides**

- ❖ **Un acteur unique au niveau régional** qui agit comme une courroie de transmission entre les instances gouvernementales et les membres pour assurer une offre de services cohérente avec les champs d'action et **faciliter la réalisation de projets en loisir.**
- ❖ Une équipe dynamique, efficace et engagée, qui offre un accompagnement de qualité grâce à **son expertise multidisciplinaire et à son savoir-faire en gestion et en coordination de projets** ainsi que par **son approche avant-gardiste, collaborative et mobilisatrice.**
- ❖ **Un pilier incontournable dans les Laurentides** qui agit comme **référence en matière de loisir dans les Laurentides et mobilise les acteurs**, contribuant ainsi à l'amélioration du bien-être physique et mental de la population.

## Notre mission

(Reconduite pour 2024-2028)

Loisirs Laurentides mobilise, accompagne et agit en tant que facilitateur auprès des acteurs locaux, régionaux et nationaux dans leurs efforts individuels et collectifs visant à promouvoir, valoriser et favoriser la pratique du loisir des citoyens des Laurentides.

## Nos valeurs

(Reconduites pour 2024-2028)

Les **quatre valeurs principales de Loisirs Laurentides** sont :



### **ACCESSIBILITÉ**

Faciliter l'accès aux informations et aux services offerts et promouvoir l'accessibilité aux loisirs pour tous les citoyens des Laurentides.



### **PLAISIR**

Cette valeur s'actualise, notamment par la recherche Rechercher un rapport harmonieux entre les deux axes que sont : personnes/relations/climat vs objectifs/travail/résultats.



### **CRÉDIBILITÉ**

Développer et maintenir un haut niveau de crédibilité auprès de l'ensemble des acteurs du loisir, accroître continuellement son expertise, valoriser l'innovation et agir en tout temps de façon rigoureuse et professionnelle.



### **RESPECT**

Cette valeur s'actualise dans l'expression Exprimer des attitudes bienveillantes et d'opinions constructives. Elle implique aussi le respect des engagements, de la mission et des rôles de chacun des acteurs intervenant en matière de loisir.

## Notre vision

(Reconduite pour 2024-2028)

Grâce à son leadership Loisirs Laurentides, en tant que **référence régionale en matière de loisir**, aura mobilisé ses membres, ses partenaires et ses acteurs dans le domaine du loisir autour d'une vision régionale concertée en contribuant :

- ❖ **Au développement des connaissances et de l'expertise** des intervenants, des bénévoles et des partenaires de la région en matière d'activités physiques, culturelles, de loisir, de sport et de plein air.
- ❖ **À la réalisation d'actions concertées et de partenariats fructueux** entre les acteurs locaux, régionaux et nationaux pour une offre de loisirs diversifiée ayant des impacts positifs sur la pratique d'activités de loisir et la qualité de vie des citoyens.
- ❖ **À l'accroissement de l'accessibilité pour tous les citoyens des Laurentides** à des loisirs actifs, novateurs et sécuritaires, en partenariat avec les acteurs municipaux, scolaires, institutionnels, associatifs et privés.

De façon plus précise, cette vision est axée sur les **résultats attendus de l'organisation** dans la période de planification stratégique et lui permettra d'orienter ses actions sur les **quatre prochaines années**.

*En 2028, Loisirs Laurentides a réussi à devenir ...*

- ❖ **Un acteur influent** au sein de l'écosystème régional, **sollicité et reconnu pour son expertise** en gestion et en coordination de projets ainsi que pour sa contribution à la **promotion et à la démocratisation du loisir** pour l'ensemble de la population des Laurentides.
- ❖ **La référence en matière de soutien et d'accompagnement en matière de loisir** avec une offre de services de qualité et pertinente, arrimée aux besoins des membres et par une culture de collaboration, fondée sur la concertation et la mutualisation des savoir-faire.
- ❖ **Une organisation saine et pérenne**, ayant diversifié ses sources de revenus pour accroître son autonomie financière et disposant d'une **équipe solide et compétente, en pleine capacité** d'accomplir efficacement sa mission tout en priorisant ses actions conformément à son rôle.

## Les enjeux affectant l'organisation

Afin de prioriser quelles stratégies l'organisation devra mettre de l'avant dans les quatre prochaines années, **les différentes parties prenantes à la réflexion stratégique ont identifié les principaux enjeux**. Ces enjeux ont permis d'identifier les orientations et axes stratégiques à entreprendre par Loisirs Laurentides dans le cadre de son plan stratégique ainsi que certaines pistes d'action à insérer dans ses plans d'action annuels des quatre prochaines années. Les enjeux sont présentés par ordre de priorité pour l'organisation, tels que déterminés lors d'un exercice de priorisation avec le groupe de travail.

### Enjeux de nature interne

Les enjeux suivants sont de nature interne, c'est-à-dire qu'ils correspondent à des **défis au sein de l'organisation**. Loisirs Laurentides devra se pencher sur ces enjeux afin d'assurer la pérennité de l'organisation et l'atteinte de sa vision de développement. Dans l'ordre de priorité, les enjeux internes sont :

<b>1</b>	La méconnaissance des services de l'organisation auprès des membres et partenaires
<b>2</b>	La clarification et la priorisation de l'offre de services et des projets
<b>3</b>	La capacité limitée de l'organisation face aux demandes
<b>4</b>	Le recrutement de nouveaux employés pour des postes réguliers
<b>5</b>	La perte de la mémoire organisationnelle et des connaissances dues aux retraites simultanées d'employés d'expérience et par la restructuration de la gouvernance du conseil d'administration
<b>6</b>	Le peu de revenus autonomes
<b>7</b>	La difficulté à assurer la relève proactive du conseil d'administration

## Enjeux de nature externe

Les enjeux suivants sont de nature externe, c'est-à-dire qu'ils correspondent à **des menaces potentielles dans son environnement qui devront faire l'objet des préoccupations de l'organisation**. Loisirs Laurentides devra tenir compte de ces enjeux, bien qu'elle n'ait d'emprise que sur une portion de ceux-ci. Dans l'ordre de priorité, les enjeux externes sont :

<b>1</b>	La difficulté de bien communiquer de manière ciblée avec toutes les parties prenantes
<b>2</b>	La complexité dans l'approche de certains partenaires (MRC, centres de services scolaires)
<b>3</b>	La dépendance aux financements gouvernementaux
<b>4</b>	Le manque de concertation dans certains secteurs (pour le financement et la mutualisation des ressources)
<b>5</b>	Le manque de financement et de reconnaissance du secteur du loisir culturel
<b>6</b>	Le défi de représentation sur la totalité du territoire

## Les conditions de succès

Pour assurer le succès de son plan stratégique, Loisirs Laurentides devra également **mettre en place un mécanisme de suivi du plan stratégique** :

- ❖ Trois (3) fois par année, ajouter à l'ordre du jour du conseil d'administration **un point de suivi du plan d'action qui inclut les orientations et les axes de la planification stratégique** ainsi que les personnes responsables de la mise en place des actions **et consolider le rapport de la direction en lien avec les orientations** définies dans le plan stratégique ;

# Stratégies 2024-2028

## *Orientations et axes stratégiques*

Les orientations et les axes stratégiques constituent une part importante du cadre stratégique et représentent l'ossature de la planification stratégique.

- Les **orientations stratégiques** doivent permettre d'aborder les enjeux identifiés, particulièrement ceux jugés prioritaires, en plus de soutenir l'atteinte de la vision ;
- Les **axes stratégiques** sont les objectifs sous-jacents qui permettront la réalisation de chacune des orientations identifiées.

Le cadre stratégique de Loisirs Laurentides se décline ainsi en trois orientations et neuf axes stratégiques.

### **1** *Consolider la notoriété et l'expertise de Loisirs Laurentides au niveau régional*

**AXE 1.1** Améliorer la communication sur l'expertise et l'offre de services auprès des différentes cibles (membres, partenaires, instances régionales et municipales, centres de services scolaires)

**AXE 1.2** Augmenter la visibilité de Loisirs Laurentides auprès des membres et partenaires (actuels et potentiels)

**AXE 1.3** Accroître les liens et la collaboration dans le développement de partenariats stratégiques avec les centres de services scolaires, les MRC, le CISSS, l'ARLPHL, Excellence sportive Laurentides et autres

### **2** *Renforcer la pertinence et l'impact de l'offre de services*

**AXE 2.1** Clarifier, prioriser et maintenir une offre de services pertinente, innovante, équitable et financièrement viable, centrée sur la mission de Loisirs Laurentides

**AXE 2.2** Favoriser le développement de partenariats avec des organismes externes pour certains services ciblés (mutualiser les coûts et augmenter la participation)

**AXE 2.3** Favoriser l'engagement et la mobilisation chez les membres et les bénévoles

### **3** *Améliorer la capacité organisationnelle de l'organisme pour assurer son développement*

**AXE 3.1** Renforcer la capacité financière de Loisirs Laurentides dans une perspective d'autonomisation et de pérennisation

**AXE 3.2** Arrimer la capacité de l'organisme à son développement (priorisation et gestion de projets, ressources humaines, relève, gouvernance)

**AXE 3.3** Assurer le recrutement de personnel pour des postes réguliers afin de stabiliser l'équipe

Les orientations sont présentées dans les pages qui suivent avec leurs axes et échéanciers respectifs.

## Les orientations et les axes

Il est à noter que les cases cochées dans les colonnes de droite des tableaux suivants correspondent aux années de mise en œuvre. Les X en plus gros caractères correspondent à des années où un effort particulier sera déployé pour la poursuite d'un objectif spécifique, même si ce dernier se réalise sur plusieurs années. Par ailleurs, soulignons que les années de réalisation débutent le 1er avril pour se terminer le 31 mars de l'année suivante.

<b>ORIENTATION 1 – Consolider la notoriété et l'expertise de Loisirs Laurentides au niveau régional</b>	<b>AN 1</b>	<b>AN 2</b>	<b>AN 3</b>	<b>AN 4</b>
Axe 1.1 - Améliorer la communication sur l'expertise et l'offre de services auprès des différentes cibles (membres, partenaires, instances régionales et municipales, centres de services scolaires)	X	X	X	X
Axe 1.2 – Augmenter la visibilité de Loisirs Laurentides auprès des membres et partenaires (actuels et potentiels)	X	X	X	X
Axe 1.3 – Accroître les liens et la collaboration dans le développement de partenariats stratégiques avec les centres de services scolaires, les MRC, le CISSS, l'ARLPHL, Excellence sportive Laurentides et autres	X	X	X	X

<b>ORIENTATION 2 – Renforcer la pertinence et l'impact de l'offre de services</b>	<b>AN 1</b>	<b>AN 2</b>	<b>AN 3</b>	<b>AN 4</b>
Axe 2.1 Clarifier, prioriser et maintenir une offre de services pertinente, innovante, équitable et financièrement viable, centrée sur la mission de Loisirs Laurentides	X	X	X	X
Axe 2.2 Favoriser le développement de partenariats avec des organismes externes pour certains services ciblés (mutualiser les coûts et augmenter la participation)	X	X	X	X
Axe 2.3 Favoriser l'engagement et la mobilisation chez les membres et les bénévoles	X	X	X	X

<b>ORIENTATION 3 – Améliorer la capacité organisationnelle de l’organisme pour assurer son développement</b>	<b>AN 1</b>	<b>AN 2</b>	<b>AN 3</b>	<b>AN 4</b>
Axe 3.1 Renforcer la capacité financière de Loisirs Laurentides dans une perspective d’autonomisation et de pérennisation	X	X	X	X
Axe 3.2 Arrimer la capacité de l’organisme à son développement (priorisation et gestion de projets, ressources humaines, relève, gouvernance)	X	X	X	X
Axe 3.3 Assurer le recrutement de personnel pour des postes réguliers afin de stabiliser l’équipe	X	X	X	X

## POSTES EN ÉLECTION CONSEIL D'ADMINISTRATION ANNÉE 2024-2025

### 7 postes en élection au conseil d'administration

Voici les candidatures reçues, conformes et en règle :

Nom du candidat(e)	Résumé de la candidature
Sylvain Benoît	Retraité – Ville de Boisbriand. Membre du C.A. de Loisirs Laurentides depuis 2015, occupe le poste de trésorier.
Jacinthe Dugré	Directrice - Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire Municipalité de Val-Morin.
Isabelle Lavallée	Enseignante – Techniques de gestion et d'intervention en loisir – Cégep de Saint-Jérôme. Membre du C.A. de Loisirs Laurentides depuis 2015, occupe le poste de secrétaire.
Valérie Lefebvre	Adjointe administrative comptabilité au sein du Réseau du sport étudiant du Québec Laurentides-Lanaudière depuis 7 ans. Détiens un diplôme d'études professionnel en comptabilité et en voie de terminer ses études en administration et comptabilité, études présentement effectuées au Collège Lionel-Groulx.
Normand Long	Chargé de projets responsable de déploiement de solutions informatiques (travailleur autonome). Vice-président du club ski de fond Tremblant-Nordique, également entraîneur et bénévoles pour les courses. Membre du C.A. de Loisirs Laurentides depuis 2020, occupe le poste d'administrateur.
Jacinthe Lussier	Retraîtée – Réseau du sport étudiant Laurentides-Lanaudière Membre du CA de Loisirs Laurentides de 2009 à 2018 et de retour en 2022.
Louis Paquette	Directeur du Parc régional Val-David-Val-Morin Municipalité, secteur Far Hills, Municipalité de Val-Morin.

## Assemblée générale annuelle 20 juin 2024

### Postes en élection

	Nom de l'administrateur	Durée du mandat	En élection (20 juin 2024)
Poste 1		2023-2025	
Poste 2	Louis Paquette	2022-2024	✓
Poste 3		2023-2025	
Poste 4	Jacinthe Dugré	2022-2024	✓
Poste 5		2023-2025	
Poste 6	Isabelle Lavallée	2022-2024	✓
Poste 7		2023-2025	
Poste 8	Sylvain Benoît	2022-2024	✓
Poste 9		2023-2025	
Poste 10	Jacinthe Lussier	2022-2024	✓
Poste 11		2023-2025	
Poste 12	Normand Long	2022-2024	✓
Poste 13		2023-2025	

## Loisirs Laurentides

330, rue De Martigny Ouest, bureau 100

Saint-Jérôme, Québec, J7Y 4C9



450-504-6080



info@loisirslautentides.com



www.loisirslautentides.com